

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

Приказ

02.07.2020 № 153/1

**Об утверждении отчета о реализации плана мероприятий по противодействию
коррупции**

На основании утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции
и по итогам проведения мероприятий за первое полугодие 2020 года

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции согласно приложению 1.
2. Заместителю директора Мироновой А.А. разместить отчет на сайте учреждения в трехдневный срок.

Директор



В.В. Худова

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга	
	Отчетный период 1 полугодие 2020 года
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ
	Наличие в ОУ:
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
	Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ
	Наличие
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)
	Наличие
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции
	Наличие
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)</p> <p>В январе 2020 года проведено расширенное совещание администрации по вопросу организации платных услуг в учреждении.</p> <p>В январе 2020 года на совещаниях отделов (структурных подразделений) ЦТиО рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>В январе 2020 года состоялось заседание комиссии по противодействию коррупции «Совершенствование работы по формированию антикоррупционного мировоззрения на 2020 год». Внесены изменения в Положение о комиссии по проти</p> <p>На Педагогическом совете ЦТиО в январе 2020 года работниками учреждения прослушан доклад по теме «Антикоррупционное воспитание в учебно-воспитательном процессе»</p> <p>До всех вновь принимаемых работников доводятся требования антикоррупционного законодательства.</p>
	Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ
	Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видео панели в холле ЦТиО
	Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:
	Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 237 от «26» августа 2019. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 161 от «29» декабря 2015г.
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)
	<p>Все работники переведены на «эффективный контракт».</p> <p>Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с учетом функциональных особенностей должностей.</p>

	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел	
		Проверки были (количество) Проверок не было - прочерк
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде	-
	В том числе	
	Исполнительным органом	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	-
	Органами прокуратуры	-
	Органами внутренних дел	-
	Иными контрольными (надзорными) органами	-
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки В отчётном периоде проверок не было	
	В том числе:	
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.	
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ	

	отсутствуют.	
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0
13.2.1 0	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют.	
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	0
13.2.1 1	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.	0

П – показатель антикоррупционного мониторинга